

ONDERNEMEN VOLGENS

William Meulendijks uit Deurne

William Meulendijks is een jonge enthousiaste varkenshouder met passie voor zijn vak. Zijn focus ligt op diergezondheid. Mede daarom stapte hij een jaar geleden over op het vierwekensysteem.

Varkens houden met zorg en passie

‘Onze varkens worden met zorg en passie gehouden’, luidt de tekst op het bedrijfsbord van Meulendijks Varkenshouderij in Deurne. „Die tekst sprak mij meteen aan”, vertelt William Meulendijks.

Vader Gerrie bouwde eind jaren zeventig een vleesvarkensstal op Wittedijk 10. In 1982 kwam er een zeugenstal voor 200 zeugen bij. De locatie voor 200 zeugen in Vlierden werd bijgekocht en in 1997 kocht Meulendijks de locatie Wittedijk 9 voor 900 vleesvarkens. Zoon William kwam na de Middelbare Agrarische School thuis werken en samen bouwden ze het bedrijf verder uit. „We hebben regelmatig verbouwd om te vol-

stapel opgedeeld in vijf groepen waarbij om de vier weken een groep werpt. Twee relatief drukke weken worden afgewisseld met twee relatief rustige weken. Week 1 is de week van dekken en werpen; in week 4 worden de biggen gespeend. Meulendijks: „Wij hebben gekozen voor het vierwekensysteem omdat dat alleen maar voordeel biedt. Het werken met grotere groepen brengt structuur en overzicht en de werkzaamheden zijn strak gepland. We werken met all-in-all-out-principe, dat is positief voor de diergezondheid.”

Vergeleken met het drie- of vijfwekensysteem zijn bij het vierwekensysteem de benodigde

beterd. Het antibioticagebruik was al laag en is nog verder gedaald.

De varkenshouder produceert op locatie Wittedijk 10 CO₂-neutraal. Daarvoor hebben ze een houtkachel geïnstalleerd. Deze is volledig geautomatiseerd. Meulendijks: „Wij stoken houtsnippers. De kachel kost ons vijftien minuten werk per dag, je neemt het mee in de varkensronde. De arbeid is controle, schoonmaak en vulling van de bunker. In de winter elke drie tot vier dagen vullen en in de zomer een keer per week of minder.”

Meulendijks heeft zich ingeschreven bij Kumac, een mestverwerkingsinitiatief waarvan ZLTO een van de initiatiefnemers is. „Bij het project Tune heb ik een ondernemersvraag ingediend,” vertelt hij. Tune is een gezamenlijk project van de Agrarische Onderwijs Centra, HAS Den Bosch, ZLTO, LLTB en WUR Livestock Research. Doel is het analyseren van een praktijkbedrijf. „Mijn ondernemersvraag is: is investering in mestverwerking op bedrijfsniveau interessant en in welke vorm en omvang? Als je mestverwerking op bedrijfsniveau kunt realiseren, heb je het zelf in de hand en dat vind ik een fijn idee. Mijn ambitie is om qua energieverbruik duurzaam te produceren, dus stroom uit mest halen en geen stroom meer afnemen. Een mooi doel, maar het moet natuurlijk wel rendabel zijn.”

Kritiek

Meulendijks vindt dat de varkenssector in het verleden te gesloten is geweest. De nieuwe generatie is opener. „Vorig jaar hebben wij mee-gedaan met het weekend van het varken. Mijn

Bedrijf en gezin

William Meulendijks (29) heeft samen met zijn ouders Gerrie (55) en Janske (54) Meulendijks Varkenshouderij. Hij is vice-voorzitter van het ZLTO-bestuur afdeling Deurne met de portefeuilles Ruimtelijke ontwikkeling en Varkenshouderij.

Meulendijks Varkenshouderij houdt in totaal 800 zeugen en 3000 vleesvarkens op twee locaties. Verder huurt Meulendijks een stal voor 900 vleesvarkens en hebben ze nog 500 vleesvarkens op voergeld. De familie Meulendijks heeft een vaste medewerker.

vader zag eerst het vele werk maar was er later heel blij mee. Er zijn in twee dagen 2000 bezoekers geweest! En hun reacties waren heel positief. We hebben geen geheimen in de stal en als je vertelt zoals het is, dan is het goed. Wij als varkensboeren willen ook dat de biggen blijven leven en dat het goed gaat, dan groeien ze ook goed,” licht William toe. „Ik kan goed tegen terechte kritiek, maar stoort me aan kritiek die nergens op gebaseerd is. Wij hebben gelukkig een ZLTO-voorzitter die de argumenten goed kan verwoorden, dat is heel belangrijk. We moeten in gesprek blijven en samen problemen oplossen in plaats van ze uitspelen via de media.”

Het ontstaan van diverse groepen zoals Varkens Vandaag vindt de jonge varkenshouder een goede ontwikkeling. „Alle beetjes werken en zolang als we maar samenwerken komt het goed. We hebben allemaal hetzelfde doel, dus dat moet kunnen.”

Vraaggericht

Hij verwacht dat er meer op concept geproduceerd gaat worden. „In de toekomst moeten er veel meer monden gevoed worden. De varkenshouderij zal er anders uit moeten gaan zien: we moeten meer vanuit de consument gaan denken. Dus wat vraagt de consument? We moeten vraaggericht produceren, en duurzaam, dus antibioticavrij en met aandacht voor welzijn en duurzaam voer”, stelt Meulendijks.

De grotere productiebedrijven kunnen wellicht goedkoper produceren, maar voor de familiebedrijven zullen er dan andere concepten mogelijk zijn. „De mestproblemen worden opgelost. De huidige slechte marktprijzen zijn een bedreiging voor de stappen die genomen moeten worden voor 2013 en het voortbestaan van een aantal bedrijven. Voor ons kan ik geen echte bedreigingen noemen.”

MONIQUE VAN LOON

Over vijf jaar

William Meulendijks: „We willen de locatie in Vlierden sluiten. Daarover zijn we in overleg met de gemeente omdat de stallen dicht bij de dorpskern liggen. Ik hoop dat we over vijf jaar twee locaties hebben met 600 zeugen en 6000 vleesvarkens, dus een gesloten bedrijf. De mestverwerking is dan geregeld en de bedrijfsvername zal gerealiseerd zijn. We gebruiken weinig of geen antibiotica en hebben betere prijzen door de verschillende concepten die mogelijk zijn.”

‘We hebben geen geheimen in de stal’

doen aan de welzijnseisen. In 2008 hebben we op Wittedijk 10 een nieuwe stal gebouwd en uitgebreid van 200 naar 600 zeugen. Deze locatie is helemaal klaar voor de nieuwe regelgeving voor milieu en dierenwelzijn van 2013.”

Meulendijks levert de vleesvarkens aan het Good Farming Welfare-concept van Vion. Good Farming Welfare is bestemd voor de Britse markt voor bacon en vers vlees. In dit programma zijn extra eisen opgenomen, onder andere om perfecte bacon te kunnen produceren. Er is meer aandacht voor dierenwelzijn. Het voer voor deze varkens moet aan strikte eisen voldoen.

Meulendijks is een jaar geleden gestart met het vierwekensysteem. Hierbij wordt de zeugen-

arbeidsuren per zeug lager. Ook is de benutting van de kraamhokken en de biggenplaatsen beter.

Met verstand

Zijn focus ligt op diergezondheid. „We hebben als varkenshouder maatschappelijke verantwoordelijkheid. We moeten hygiënisch en met verstand werken. We proberen altijd bij de betere te horen. De resultaten zijn dan ook beter.”

Alles ziet er op het bedrijf schoon en hygiënisch uit. De interne Biosecurity is goed geregeld: tussen de diercategorieën biggen, zeugen en kraamafdeling wordt van overall en laarzen gewisseld. Sinds Meulendijks met het vierwekensysteem werkt, is de diergezondheid ver-



William Meulendijks heeft diergezondheid en een goed imago hoog in het vaandel staan.

Foto: Monique van Loon